

## **POLÍTICA DE QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA ENVIRONMENT, TRANSPORT & PLANNING, PORTUGAL, LDA.**

**A Environment Transport & Planning (ETP)** é uma empresa especializada na consultoria de segurança industrial e engenharia ambiental. Como tal a **ETP** promove a Qualidade dos seus serviços, a defesa do Ambiente e a Segurança e Saúde no Trabalho, com o objetivo de alcançar a Satisfação de Clientes, Fornecedores e Parceiros e o bem-estar dos Colaboradores de modo sustentável.

Assim, a ETP assume o compromisso de assegurar e disponibilizar todos os recursos necessários para a implementação desta Política, com vista a uma gestão ética e socialmente responsável da Organização, com Profissionalismo, assente em valores como a Competência, o Rigor Técnico, a Credibilidade e a Fiabilidade.

Na afirmação deste compromisso, envolvendo todos os seus Colaboradores, a ETP compromete-se a cumprir os seguintes princípios:

- Aplicar e cumprir a legislação e normalização nacional e internacional em vigor assim como outros requisitos e obrigações de conformidade em todas as suas atividades e parcerias;
- Desenvolver e gerir projetos adequados às necessidades dos Clientes, protegendo o Ambiente, prevenindo a poluição e promovendo, projetando e aplicando as melhores práticas ambientais, nomeadamente de eficiência energética, tendo sempre presente a segurança e saúde no trabalho;
- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e afeções da saúde, desenvolvendo os seus trabalhos de modo a não afetar a segurança e saúde dos colaboradores e de terceiros;
- Identificar os perigos e avaliar os riscos com o intuito de eliminar os primeiros e tomar as medidas de prevenção ou redução dos riscos que melhor garantam a segurança e a saúde dos trabalhadores nos diversos locais de trabalho;
- Proporcionar os meios necessários à consulta e a uma efetiva participação dos trabalhadores no desenvolvimento, planeamento, implementação, avaliação do desempenho e ações de melhoria da segurança e saúde no trabalho;
- Garantir a melhoria contínua, definindo objetivos e promovendo periodicamente uma avaliação rigorosa dos mesmos, implementando as ações necessárias a fim de melhorar o seu desempenho;
- Promover o desenvolvimento profissional e pessoal dos seus Colaboradores, garantindo a adequação das suas competências às funções que desempenham, promovendo maiores níveis de produtividade, criatividade, autonomia, iniciativa e responsabilização.

Lisboa, 10 de Novembro de 2020



A Diretora Geral